附件7

**第45届世界技能大赛**

**中国技术指导专家组长工作评估表**

集训项目：

评估方：□专家组成员 □裁判员 □选手 □集训基地 □集训主管部门

| **评估项目** | **实际工作表现** | **应得分数** | **实得**  **分数** |
| --- | --- | --- | --- |
| 组织协调 能力 | 积极主动进行有效沟通、协调、管理，团队分工明确合理，落实到位。 | 10 |  |
| 积极应对他人问询且效果良好，团队分工基本合理并能落实。 | 8 |  |
| 沟通虽不主动，但通过沟通仍有明显效果与改进；团队运转基本正常。 | 5 |  |
| 沟通不主动，团队分工安排有明显欠缺，团队运转明显不和谐。 | 2 |  |
| 缺乏沟通、协调意识，组织安排混乱，相关各方不满。 | 0 |  |
| 相关文件的编制和执行能力 | 集训工作方案、阶段考核技术文件等编制及时、符合《指导意见》要求，科学合理，公平公正，可操作性强。落实及解释说明及时、准确，得到广泛认可。 | 10 |  |
| 集训工作方案、技术文件等编制及时、符合《指导意见》要求，较为科学合理，公平公正，可操作性较强；基本能够将各项文件的内容落实、解释清楚。 | 8 |  |
| 集训工作方案、技术文件等编制基本符合《指导意见》要求，经提示能完成修改并达到训练、考核要求；在其他人员帮助下能够落实、解释各项文件的相关内容。 | 5 |  |
| 集训工作方案、技术文件等编制与《指导意见》要求有一定差距，在他人帮助下能完成修改并达到训练、考核要求。实际运用能力较差，通过他人帮助能够勉强落实、解释主要文件的相关内容。 | 2 |  |
| 集训工作方案、技术文件等编制明显不符合《指导意见》要求，难以完成修改工作并达到训练、考核要求；实际运用能力差，缺乏最基本的解释、说明和落实各项文件相关内容的能力。 | 0 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 公平  公正 | 严格按照《指导意见》等相关要求组织集训工作，公平公正。 | | 10 |  |
| 基本按照《指导意见》等要求组织集训工作，基本做到公平公正。 | | 8 |  |
| 训练及阶段性开合期间，基本能够做到自身公平公正，但对其他裁判人员管理较松懈。 | | 5 |  |
| 训练及阶段性考核组织执裁过程中有不公正行为，经提醒改正未造成不良影响。 | | 2 |  |
| 训练及阶段性考核组织执裁过程中有失公平公正，经提醒不改正并造成明显不良后果。 | | 0 |  |
| 突发  问题  争议  处理  能力 | 考虑周全，预案完备，从容应对，妥善、及时解决，各方认可。 | | 10 |  |
| 遇事不慌，能较好妥善处理，多数认可。 | | 8 |  |
| 考虑欠周，但经努力和帮助，问题及争议得到处理。 | | 5 |  |
| 缺乏预案，处理突发问题及争议的能力有欠缺，问题  及争议虽解决但有欠缺。 | | 2 |  |
| 遇事慌乱，明显不具备处理突发问题及争议的能力。 | | 0 |  |
| 工作  态度及  投入  程度 | 训练及阶段性考核技术工作各环节一丝不苟，遇到问题积极主动解决。严格保证集训出勤率。 | | 10 |  |
| 对待各项技术工作较认真，能够做到不回避竞赛中的问题与矛盾。基本保证集训出勤率。 | | 8 |  |
| 对待各项技术工作认真程度一般，有明显瑕疵；但遇到问题不躲避、推脱；基本保证集训出勤率。 | | 5 |  |
| 技术工作认真程度一般，有明显瑕疵，遇到问题在他人要求下能够出面解决；未能保证出勤要求。 | | 2 |  |
| 对工作不认真、态度敷衍，工作中漏洞多，明显影响训练、考核工作正常进行，遇到问题躲避、推脱；缺勤情况严重。 | | 0 |  |
| 评估分数合计 | | | 50 |  |
| 违规情况 | | 被取消资格的，总成绩记0分。 |  | |
| 最终得分 | | |  | |