附表3

第44届世界技能大赛全国选拔赛裁判长

工作情况评估表

裁判长执裁项目（由评估人填写）：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 实际工作表现 | 应得分数 | 实得分数选项 |
| 组织协调能力 | 积极主动进行有效沟通、协调，团队组织安排明确、到位。 | 10 |  |
| 能够主动沟通并有效果，团队组织安排基本合理。 | 8 |  |
| 沟通虽不主动，但通过沟通仍有明显效果与改进。 | 5 |  |
| 沟通不主动，团队组织安排有明显欠缺。 | 2 |  |
| 缺乏沟通、协调意识，组织安排混乱，相关各方不满。 | 0 |  |
| 竞赛规则和技术文件执行能力 | 准确理解竞赛规则，并能主动灵活运用于执裁过程中，对技术文件的落实及解释说明准确无误。 | 10 |  |
| 熟悉竞赛规则，能够在执裁工作中主动运用相关条款，基本能够将技术文件的内容落实、解释清楚。 | 8 |  |
| 基本了解竞赛规则，经提醒能够运用在执裁过程中，在其他人员帮助下能够落实、解释技术文件的相关内容。 | 5 |  |
| 经提醒能够基本了解竞赛规则，但运用能力较差，通过他人帮助能够勉强落实、解释技术文件相关内容。 | 2 |  |
| 对竞赛规则生疏，不能运用在执裁过程中，缺乏最基本的解释、说明和落实技术文件相关内容的能力。 | 0 |  |
| 执裁公平公正性 | 严格按照竞赛规则等相关要求组织执裁，不徇私枉法。 | 10 |  |
| 基本按照竞赛规则等相关要求组织执裁，基本做到公平执裁。 | 8 |  |
| 能够做到自身公平执裁，但对其他裁判人员管理较松懈。 | 5 |  |
| 执裁过程中有不公正行为，经提醒改正未造成不良影响。 | 2 |  |
| 执裁过程中有失公平公正，行为明显并造成明显不良后果。 | 0 |  |
| 突发问题处理能力 | 考虑周全，突发问题应对预案完备，遇问题按预案从容应对。 | 10 |  |
| 处理突发问题经验丰富，虽无预案，但遇事不慌，妥善处理。 | 8 |  |
| 虽有预案，但是先考虑不周，处理实际问题是不很顺利。 | 5 |  |
| 缺乏预案，处理突发问题能力也有一定欠缺，但经努力能够将问题解决。 | 2 |  |
| 遇事慌乱，明显不具备处理突发问题的能力。 | 0 |  |
| 工作态度及 投入 程度 | 比赛技术工作各环节一丝不苟，遇到问题积极主动解决。 | 10 |  |
| 比赛技术工作较认真，能够做到不回避比赛中的问题与矛盾。 | 8 |  |
| 工作认真程度一般，有明显瑕疵。但遇到问题不躲避、推脱。 | 5 |  |
| 比赛技术工作认真程度一般，有明显瑕疵。遇到问题在他人要求下能够出面解决。 | 2 |  |
| 对工作不认真、态度敷衍，工作过程中漏洞多，明显影响比赛正常进行，遇到问题推脱、躲避。 | 0 |  |
| 否定项 | 如被评估人执裁过程中出现明显徇私舞弊等严重违纪行为，且已经查实，则工作情况评估总成绩为0分。评估人可在实得分数栏内标注。 |  |  |

评估人（请在括号内打“√”）： 赛区评估（ ） 裁判员评估（ ）