附件2

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_设置特设岗位工作方案

一、设置依据

根据《天津市人民政府办公厅印发关于保障和关爱新冠疫情肺炎防控一线医务人员若干措施的通知》（津政办发〔2020〕2号）、《市人力社保局关于进一步做好事业单位特设岗位设置管理工作有关问题的通知》（津人社办发〔2018〕355号）的有关规定。

二、设置原因

我单位在此次新冠肺炎疫情防控的一线医务人员中，共有\*\*\*名人员做出突出贡献，并具备高一层级（等级）职称（岗位）任职资格和相关条件的人员，为激励相关人员的爱岗敬业和无私奉献精神，在我单位现有岗位设置的基础上，为\*\*\*名人员增设特设岗位，用于聘用上述人员并兑现相应待遇。

三、本单位现有岗位聘用情况

四、拟设定特设岗位情况

拟设置特设岗位\*\*\*岗位\*\*\*级\*\*\*个，设置时限为\*\*\*年（6个月或者1年）。

五、拟聘用人员基本情况

姓名：\*\*\*，年龄：\*\*\*，目前职称情况：\*\*\*\*，所聘岗位类型及等级：\*\*\*\*。