

中央、自治区明确不得使用劳务派遣用工的行业和岗位文件规定

| 文件名称 | 文件号 | 发文时间 | 发文单位 | 具体内容 |
|--------------------------|--------------|------------|--------------------|--|
| 国务院办公厅关于政府向社会力量购买服务的指导意见 | 国办发〔2013〕96号 | 2013.9.26 | 国务院办公厅 | <p>三、(三) 购买内容 ……对应当由政府直接提供、不适合社会力量承担的公共服务, 以及不属于政府职责范围内的服务项目, 政府不得向社会力量购买。……</p> <p>……要确保政府全面正确履行职能, 防止“卸包袱”, 将应当由政府直接提供、不适合社会力量承担的公共服务事项推向市场。</p> <p>……按照国务院关于“财政供养人员只减不增”的要求, ……实现“费随事转”。要通过政府购买服务, 推动公办事业单位与主管部门理顺关系和去行政化, ……坚决防止一边购买服务, 一边又养人办事、“两头占”的现象发生。</p> |
| 关于做好政府购买服务工作有关问题的通知 | 财综〔2013〕111号 | 2013.12.4 | 财政部 | <p>第九条 ……事业单位承接政府购买服务的, 应按照“费随事转”原则, 相应调整财政预算保障方式, 防止出现既通过财政拨款养人办事, 同时又花钱购买服务的行为。</p> <p>第十一条 购买主体应当保障各类承接主体平等竞争, 不得以不合理的条件对承接主体实行差别化歧视。</p> <p>第十二条 政府购买服务的内容为适合采取市场化方式提供、社会力量能够承担的服务事项。政府新增或临时性、阶段性的服务事项, 适合社会力量承担的, 应当按照政府购买服务的方式进行。不属于政府职能范围, 以及应当由政府直接提供、不适合社会力量承担的服务事项, 不得向社会力量购买。</p> |
| 关于印发《政府购买服务管理办法(暂行)》的通知 | 财综〔2014〕96号 | 2014.12.15 | 财政部 民政部 工商总局 | |

政府
购买
服务
不得
用人
买岗
买位

| 文件名 | 文件号 | 发文时间 | 发文单位 | 具体内容 |
|-------------------------------|-----------------|------------|---------------------------------------|---|
| 关于进一步规范劳务派遣管理的通知 | 内人社办发〔2017〕216号 | 2017.6.30 | 自治区人社厅 财政厅 | <p>……二、严格区别政府购买服务与劳务派遣作用，把社会力量购买服务指通过发挥市场机制政府履职直接提供的一部分公共服务事项以及由政府具备条件的社会力量和事业单位承担，并由政府根据合同约定向其支付费用。相关文件对购买主体、承接主体、购买内容、资金管理、绩效管理等有明确、具体的规定。其中购买内容主要包括公共服务事项、社会管理服务项目、行业管理与协调服务项目、技术服务项目、政府履职所需辅助性服务项目、其他服务项目六大类，不包括购买“劳务”和“岗位”，与劳务派遣有本质区别。各盟市财政部门和各级购买主体，要严格执行政府购买服务目录，并按《内蒙古自治区政府向社会力量购买服务规范》（内政购办〔2016〕2号）实施购买服务项目，及时纠正和坚决杜绝政府购买服务主体向劳务派遣公司购买劳务，从而变相“买人员”“买岗位”的错误行为。</p> |
| 关于印发《内蒙古自治区公安机关警务辅助人员招聘办法》的通知 | 内公发〔2018〕22号 | 2018.9.6 | 自治区公安厅 人社厅 | <p>《招聘办法》第三章 招聘程序 第六条（十）办理聘用手续。旗县级以上公安机关与聘用人员依法签订劳动合同，不得使用劳务派遣用工形式。……</p> |
| 人民法院检察院聘用制书记员 | 内人社发〔2018〕60号 | 2018.12.26 | 自治区人社厅 财政厅 党委政法委 人民法院 检察院 | <p>《实施方案》第十四条 聘用制书记员劳动用工管理，由用工单位依照《劳动合同法》规定，按照“谁用工、谁管理、谁负责”的原则实施。</p> <p>（一）用工单位与劳动者直接订立劳动合同、建立劳动关系，按照有关规定对聘用制书记员进行用工备案。</p> <p>（二）聘用制书记员劳动合同的订立、履行、变更、解除或者终止均应按照《劳动合同法》规定执行。</p> <p>（三）聘用制书记员不得采用劳务派遣用工形式，不得兼任司法警察、警务事务管理职务等。</p> |

| | 文件名 | 文件号 | 发文时间 | 发文单位 | 具 体 内 容 |
|----------|-------------------------------------|---------------|------------|---|--|
| 专职消防队员 | 内蒙古自治区人民政府办公厅关于印发自治区专职消防队伍建设管理办法的通知 | 内政办发〔2014〕21号 | 2014.3.17 | 自治区人民政府办公厅 | <p>第二条 本办法所称专职消防队伍，是指除公安现役消防部队以外，其他承担火灾预防、扑救和抢险救援工作的消防队伍，包括公安专职消防队、政府专职消防队、苏木乡镇专职消防队、企业专职消防队和城镇（社区、企业）志愿消防队伍。</p> <p>第三条 各级人民政府是专职消防队伍建设的主体，应当根据本地区经济社会发展需要，按照城乡规划和消防专项规划，组建专职消防队伍。</p> <p>第九条 各级公安消防机构应当制定专职消防队伍建设计划，并报同级人民政府批准，由用人单位自行招聘。用人单位应当严格按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，与专职消防队员签订劳动合同，明确劳动合同期限、工作内容、工作地点、工作时间、休息休假、劳动保护、劳动报酬、社会保险、劳动纪律等内容。</p> |
| 企业专职消防队员 | 关于规范和加强企业专职消防队伍建设的指导意见 | 公通字〔2016〕25号 | 2016.10.23 | 公安部、发展改革委、工业和信息化部、人力资源社会保障部、国家税务总局、工商总局、安全监管总局、保监会、总工会等13部门 | <p>三、管理、训练和执勤……（二）依法规范用工。企业应当依法与专职消防队员订立书面劳动合同；符合《劳动合同法》有关规定的，应当签订无固定期限劳动合同。企业专职消防队员不应采取劳务派遣用工。专职消防队员宜采用标准工时制，实行不定时工作制或综合计算工时工作制，应当按照国家有关规定报当地人力资源社会保障部门批准。……</p> |
| | 关于印发《内蒙古自治区规范和加强企业专职消防队伍建设实施细则》的通知 | 内公办发〔2017〕32号 | 2017.3.31 | 自治区公安厅等13部门 | <p>第十七条 用工形式。企业应当依法与专职消防队员订立劳动合同，不应采取劳务派遣用工。专职消防队员的招录条件、招录程序、工作时间、解聘辞退应当按照《劳动法》有关规定执行，符合《劳动合同法》有关规定的和公安消防部门规定的消防从业能力的，企业应当与其签订无固定期限劳动合同。</p> |

| | 文 件 名 | 文 件 号 | 发 文 时 间 | 发 文 单 位 | 具 体 内 容 |
|----------------------------|---------------------------------------|---------------|-----------|----------------------------|--|
| | 关于贯彻落实《内蒙古自治区规范和加强企业专职消防队伍建设实施细则》的通知 | 内公消字〔2017〕38号 | 2017.4.20 | 自治区 公安消防总队 | <p>三、推动解决影响企业专职消防队伍发展难题。</p> <p>……二是规范劳动用工。企业应当按照《劳动法》和《劳动合同法》，与专职消防队员订立劳动合同，不应采取劳务派遣用工。专职消防队员宜采用标准工时制，合理安排倒班轮休，保障休息休假，并积极拓展离岗安置渠道。</p> |
| 新闻 单位 采编 播管 人员 | 中共中央宣传部等关于深化中央主要新闻单位采编播管岗位人事管理制度的试行意见 | 中宣发〔2017〕12号 | 2017.5.8 | 中央宣传部 中编办 财政部 人社部 | <p>……规范用工制度。中央主要新闻单位要建立规范的用工制度，与全体采编播管人员直接签订聘用合同或劳动合同，推动形成新闻单位与采编播管人员相对稳定的人事劳动关系。不采取劳务派遣方式使用采编播管人员。</p> <p>……各省、自治区、直辖市党委宣传部和有关部门参照本意见，结合本地实际，研究制定深化地方主要新闻单位采编播管岗位人事管理制度改革的方案。</p> |