附件2

2019年全国人才与人事研究主题征文

获 奖 名 单

（江苏）

| 编号 | 论文名称 | 单位/职务（职称） | 作 者 |
| --- | --- | --- | --- |
| **一等奖：2篇** |
| 1 | 基本现代化评价体系中的人才指标研究 | 江苏省行政管理科学研究所副所长南京市交通运输局组织人事处副主任科员 | 丁 进李慧茹 |
| 2 | 江苏省高技术产业人才供需状况及开发对策研究 | 江苏省科学技术发展战略研究院副研究员江苏省科学技术发展战略研究院主任、副研究员南京信息工程大学副研究员 | 胡 峰沈瑾秋周文魁 |
| **二等奖：6篇** |
| 1 | 完善江苏最低工资标准调整机制研究——兼及我国最低工资制度完善 | 南京财经大学教授 | 郭存芝 |
| 2 | 构建兼顾绩效评价与专业发展双重目标之高校教师评价研究 | 南京师范大学校友工作处处长、研究员 | 孙绪敏 |
| 3 | 创新完善苏州人才服务体系的实践与思考 | 苏州市人力资源和社会保障局局长 | 朱 正 |
| 4 | 吴江区创新紧缺人才积分评价体系研究 | 苏州市吴江区人力资源和社会保障局人力资源开发科科长 | 刘 洋 |
| 5 | 基层事业单位岗位设置管理工作的研究 | 苏州市吴中区人力资源和社会保障局事业单位管理科科长苏州市吴中区人力资源和社会保障局事业单位管理科科员苏州市吴中区人力资源和社会保障局事业单位管理科科员 | 吴 岩刘海波刘惠毓 |
| 6 | 来无锡留学人员就业创业情况研究 | 无锡市国际人才交流服务中心主任无锡市国际人才交流服务中心副主任无锡市国际人才交流服务中心国际交流部副部长无锡市国际人才交流服务中心办公室业务主管 | 陆星伟顾颖倩郭 旻吴 赟 |
| **三等奖：6篇** |
| 1 | 人事档案信息保护和利用的法治化建设 | 南京市人才服务中心主任科员、高级经济师、工程师 | 俞 岚 |
| 2 | 建设一体化流动人员档案管理系统 | 南京市人才服务中心信息部副部长 | 钟国华 |
| 3 | 组织公平理论视域下高校青年教师激励思路与举措探析 | 南京工程学院人事处师资科科长、副研究员 | 郑 忻 |
| 4 | 地方高层次人才服务及困境研究分析——以无锡市为例 | 无锡市国际人才交流服务中心主任无锡市国际人才交流服务中心综合服务部业务主管 | 陆星伟黄栩科 |
| 5 | 智能化趋势下制造业人力资源管理变革发展研究 | 苏州市人才服务中心主任亨通集团有限公司副总裁苏州市人才服务中心副主任苏州长风航空电子有限公司科技委副主席雅士利涂料（苏州）有限公司人力资源部主任苏州市人事经理协会秘书长苏州长风航空电子有限公司人力资源部主任 | 朱金龙祝芹芳薛 薇蒋伟刚张树元杨言佶王天娇 |
| 6 | 面向长三角一体化的高校毕业生来镇江就业现状与对策 | 镇江市人力资源和社会保障局党委书记、局长镇江市人力资源和社会保障局人才开发和人力资源流动管理处处长镇江市人力资源市场管理办公室毕业生工作部部长 | 孙沛然江 华刘 玥 |